

ZA VREMENSKO
RAZDOBLJE
2022. – 2026.



STRATEŠKI PLAN

UDRUGE OSOBA S INVALIDITETOM GRADA POŽEGE I ŽUPANIJE POŽEŠKO - SLAVONSKE

**Udruga osoba s invaliditetom Grada Požega i
Županije Požeško – slavonske**

Tel: 034-313-946 Mob: 099/273-14-93, 098/188-81-04, 091/604-48-26
OIB: 23270688194

Banka: Podravska banka (Udruga OSI Požega)
IBAN: HR5323860021119033414

Antuna Kanižlića 3, Požega e-mail: udugaosipozega@gmail.com

SADRŽAJ

1. SADRŽAJ
2. UVOD
3. NAMJENA IZRADE STRATEŠKOG PLANA
4. MISIJA I VIZIJA
5. VRIJEDNOSTI I PRINCIPI DJELOVANJA
6. DJELOVANJE UDRUGE
7. ORGANIZACIJSKA STRUKTURA UDRUGE
8. ANALIZA OKRUŽENJA
9. SWOT ANALIZA
10. ANALIZA DIONIKA
11. ANALIZA KORISNIKA
12. STRATEŠKI CILJEVI 2022. – 2026.
13. MOGUĆNOSTI I IZVORI FINANCIRANJA
14. EVALUACIJA PROVEDBE STRATEŠKOG PLANA

Udruga osoba s invaliditetom Grada Požege i Županije Požeško – slavonske (u daljem tekstu: Udruga) je jedinstvena, dobrovoljna, nestranačka, nevladina, neprofitna, interesna, socijalno - humanitarna udruga za promicanje zajedničkih humanitarnih, zdravstvenih, odgojnih, obrazovnih, kulturnih, socijalnih, informacijskih, sportskih i drugih interesa osoba s invaliditetom.

Zadaća Udruge je podrška zaštiti individualnih ljudskih prava ranjivih društvenih skupina, te provođenje aktivnosti usmjerenih razvoju i ostvarivanju socijalne pravde na lokalnoj i regionalnoj razini, a bez namjere stjecanja dobiti. Prvenstveno se to odnosi na osobe s različitim vrstama invaliditeta (osobe oboljele od cerebralne i dječje paralize, paraplegije, tetraplegije, distrofije mišića i raznih drugih neuromuskularnih bolesti, osobe s amputacijama, te mentalnim oštećenjima) bez obzira na dob, spol, vjersku ili nacionalnu pripadnost, te i na sve druge osobe koje se obrate Udruzi sa bilo kakvim pitanjem ili zamolbom za pomoći.

Područja djelovanja Udruge sukladno ciljevima su:

- | | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|
| 1. Socijalno - humanitarna djelatnost | 4. Znanje, obrazovanje i istraživanje |
| 2. Zaštita zdravlja | 5. Sport |
| 3. Ljudska prava | 6. Održivi razvoj |
| | 7. Demokratska politička kultura |
| | 8. Međunarodna suradnja |

Djelatnosti kojima se ostvaruju ciljevi Udruge su:

- | | |
|---|--|
| 1. Socijalne usluge | 15. Ostale djelatnosti iz područja demokratske i političke kulture |
| 2. Humanitarne usluge / pomoći | 16. Obavljanje vlastite gospodarske i uslužne djelatnosti |
| 3. Praćenje javnih politika i zagovaranje | 17. Ostale djelatnosti iz područja gospodarstva |
| 4. Odgoj i obrazovanje | 18. Ostale djelatnosti iz područja ostvarivanja i zaštite ljudskih prava |
| 5. Književno-nakladnička djelatnost | 19. Održivi gospodarski razvoj |
| 6. Pravo na pristup informacijama | 20. Ostale djelatnosti iz područja održivog razvoja |
| 7. Razvojna suradnja | 21. Socijalna pomoć i podrška |
| 8. Suzbijanje i zaštita od diskriminacije | 22. Organiziranje i provođenje sportskih natjecanja i sportskih priredbi |
| 9. Međunarodna prijateljstva | 23. Volonterstvo |
| 10. Socijalno poduzetništvo | |
| 11. Razvoj civilnog društva | |
| 12. Javno informiranje i mediji | |
| 13. Obrazovanje za demokratsko građanstvo | |
| 14. Promicanje društvene solidarnosti | |

Udruga djeluje na području Grada Požege i Županije Požeško – slavonske, a u svoje članstvo prima i osobe s invaliditetom iz drugih županija koje se žele učlaniti u Udrugu. Također članom Udruge mogu postati i sve druge osobe koje iskažu želju i namjeru da svojim radom doprinesu daljnjem razvoju i napretku Udruge.

NAMJENA IZRADE STRATEŠKOG PLANA

Udruga donosi ovaj Strateški plan s ciljem utvrđivanja glavnih smjerova za djelovanje na poboljšanju cjelokupne kvalitete života osoba s invaliditetom, a posredno i smjerova za razvoj i unaprjeđenje kapaciteta same Udruge kako bi se što uspješnije mogla nositi s izazovima koje pred nju stavlja okolina, društvo i potrebe njenih članova. U namjeri da ostane prepoznata kao značajan dionik društvenog života koji se brine za najranjivije skupine građana u užoj i široj društvenoj zajednici, Udruga donosi se ovaj strateški plan na razdoblje od 4 godine odnosno od 2022. godine do 2026. godine.

Na osnovu ovog strateškog plana kao zacrtanog pravca, Udruga će donositi Operativne planove rada i Financijske planove za svaku pojedinu godinu, a koji će sadržavati konkretne aktivnosti, projekte i programe sa svrhom što kvalitetnijeg iznalaženja rješenja koji dovodi do ispunjavanja strateškog plana.

Ovaj strateški plan predstavlja odgovor na izazove s kojima se društvo na globalnoj razini susrelo unazad dvije godine, te predstavlja nastojanje da se marginaliziranim skupinama društva u što je većoj mjeri omogući lakše prihvaćanje „novog normalnog“.

Strateški plan je rezultat nesebičnog rada članova Upravnog i Nadzornog odbora, Skupštine Udruge i zaposlenika Udruge, a usvojen je na Redovnoj skupštini Udruge dana 15. studenoga 2021. godine.

MISIJA I VIZIJA

MISIJA

Misija Udruge je rad na unapređenju kvalitete života osoba s invaliditetom svih dobnih skupina kroz pružanje socijalnih usluga, te razvoj društvene svijesti o pravima, potrebama i potencijalima osoba s invaliditetom kako bi se one ravnopravno i aktivno uključile u sve segmente zajednice.

VIZIJA

Vizija Udruge je razvijanje društva jednakih mogućnosti u kojem će osobe s invaliditetom ostvarivati pravo na neovisno življenje i izjednačene mogućnosti za samostalni život na području Republike Hrvatske.

VRIJEDNOSTI I PRINCIPI DJELOVANJA

Rad Udruge i svih njenih zaposlenika se temelji na sljedećim vrijednostima:

- Dostojanstvo i individualna autonomija, uključujući slobodu izbora i neovisnost osobe – svatko ima pravo na jednako postupanje i ophođenje uz poštivanje razlika svake osobe i njezinog osobnog izbora,
- Poštivanje i zaštita ljudskih prava i uvažavanje različitosti – u svome radu dužno je poštivati svaku osobu bez obzira na dob, spol, vjersku ili nacionalnu ili etničku pripadnost, te sve eventualne sporove rješavati mirnim putem, međusobnim dijalogom,
- Rad na općem društvenom dobru – djelatnici i svi podupirući članovi Udruge su dužni svojim postupanjem raditi na poboljšanju životnih uvjeta marginaliziranih skupina društva kao i biti primjer i uzor drugima,
- Pristupačnost, transparentnost i javnost – rad djelatnika i djelovanje Udruge mora biti pristupačno, transparentno i javnosti dostupno osim kada se radi o osobnim podacima,
- Neovisnost rada Udruge – Udruga na temelju zajedničkog konsenzusa Skupštine, Upravnog i Nadzornog odbora samostalno bez vanjskih prisila, samostalno utvrđuje svoj ustroj, područja djelovanja, ciljeve i aktivnosti, a koji moraju biti u skladu sa zakonima i Ustavom RH,
- Odgovornost – u svom radu i aktivnostima zaposlenici i drugi članovi Udruge su odgovorni za štetu koju prouzroče drugima,

- Timski rad – uz podršku vodstva Udruge svi zaposlenici zajedničkim snagama rade na ispunjavanju radnih zadataka određenim planovima, projektima i programima, uz povjerenje da će svaki član tima izvršiti svoju obvezu,
- Profesionalnost u radu – svaki član tima bilo da se radi o zaposleniku ili članu, mora težiti svom osobnom unapređenju, stjecanju novih znanja i vještina sudjelovanjem na raznim predavanjima, seminarima i konferencijama s posebnom tematikom namijenjenima osobama s invaliditetom kako bi usvojenim znanjem pomogao u povećanju kapaciteta Udruge,
- Partnerstvo i međusektorska suradnja – svojim djelovanjem Udruga će razvijati partnerstvo s drugim srodnim udrugama osoba s invaliditetom, javnim institucijama, lokalnim i regionalnim jedinicama samouprave, te krovnim organizacijama RH koje skrbe za osobe s invaliditetom.

DJELOVANJE UDRUGE

Udruga kontinuirano djeluje već nekih tridesetak godina (od 1990. godine). Prije toga bila je u sastavu tadašnjeg Saveza organizacija invalida koji je djelovao na području bivše Općine Požega (obuhvaćala je područje grada Požege, Pleternice, Kutjeva... tj. područje gotovo cijele današnje Požeško-slavonske županije). Godine 1990. Udruge su se odvojile po kategorijama invaliditeta.

Djelatnost Udruge obuhvaća uključivanje što većeg broja osoba s invaliditetom, njihovih staratelja, stručnih osoba i drugih aktivista u rad udruge, osnivanje radnih tijela za praćenje, izučavanje i predlaganje mjera od važnosti za poboljšanje i promicanje socijalne skrbi o osobama s invaliditetom, suradnju sa stručnjacima, ustanovama i institucijama od interesa za udrugu i članstvo, organizaciju skupova o problemima i potrebama osoba s invaliditetom, pomaganje članovima u rješavanju njihovih teškoća u oblasti liječenja, rehabilitacije, opskrbe ortopedskih i drugim pomagalicama, upoznavanje javnosti o potrebama i problemima osoba s invaliditetom – predlaganjem mjera i radnji u cilju zadovoljavanja potreba i poboljšanja socijalnog statusa svojih članova.

Udruga od osnivanja sustavno radi na unapređenju kvalitete življenja osoba s invaliditetom i to u smislu edukacijskog rada, informiranja, savjetodavne pomoći, sudjelovanja u radnim skupinama i povjerenstvima, poticanja izrade lokalnih strategija za osobe s invaliditetom.

Djelovanje Udruge ogleda se u tome da djelatnici zaposleni u uredu Udruge, svaki radni dan stoje na raspolaganju članovima udruge. Izdaju im potvrde za povlastice, pišu zamolbe, prigovore i sl., upućuju članove u njihova prava, fotokopiraju im potrebne dokumente, rade na projektima i programima, pišu izvješća za iste, te se brinu o čistoći prostorija Udruge.

Najvažniji projekti i programi koje je Udruga OSI Požega provodila ili provodi unazad dvije godine su:

- 1. Osobe s invaliditetom – ujedinjene u različitosti 2020.** – financiran od strane Županije Požeško - slavonske, ima za cilj razvoj civilnog društva kroz zaštitu i promicanje prava osoba s invaliditetom. Projektom je organizirano druženje za članove Udruge u restoranu „Zlatni Lug“. Vrijednost projekta je 9.000,00 kn,
- 2. Osobe s invaliditetom – ujedinjene u različitosti 2021.** – financiran od strane Županije Požeško – slavonske, ima za cilj razvoj civilnog društva kroz zaštitu i promicanje prava osoba s invaliditetom. Projektom je organizirano druženje za članove Udruge u restoranu „Schon blick“ u Vetovu. Vrijednost projekta je 9.000,00 kn,
- 3. Jačanje kapaciteta Udruge OSI Požega 2020.** – financiran od strane Grada Požege, projektom se sufinancira rad Udruge koja svojim članovima pokušava omogućiti bolju kvalitetu života kroz upućivanje u njihova prava, pisanja zamolbi i dopisa, usluge fotokopiranja, pristup internetu i sl. Visina potpore je 25.000,00 kn,
- 4. Jačanje kapaciteta Udruga OSI Požega 2021.** – financiran od strane Grada Požege, ima za cilj razvoj civilnog društva kroz zaštitu i promicanje prava osoba s invaliditetom. Ovim projektom se sufinancira redovan rad Udruge koja svojim članovima pokušava omogućiti bolju kvalitetu života kroz upućivanje u njihova prava, pisanja zamolbi i dopisa, usluge fotokopiranja, pristup internetu i sl. Visina potpore je 25.000,00 kn,
- 5. Usluga osobne asistencije – faza II 2018.-2020.** - financiran od strane ESF-a, ovim projektom su za 21 osobu s najtežim oblicima invaliditeta osigurani osobni asistenti koji im pomažu u obavljanju svakodnevnih aktivnosti kako bi doprinijeli poboljšanju kvalitete njihova života. Ukupna vrijednost projekta iznosi 2.462.141,42 kn,
- 6. Usluga osobne asistencije – faza III 2021.-2022.** - financiran od strane ESF-a, ovim projektom su za 26 osoba s najtežim oblicima invaliditeta osigurani osobni asistenti koji im pomažu u obavljanju svakodnevnih aktivnosti kako bi doprinijeli poboljšanju kvalitete njihova života. Ukupna vrijednost projekta iznosi 1.997.749,54 kn,
- 7. Program Osobna asistencija 2019.-2021.** – financiran od strane MROSP-a, ovim trogodišnjim programom su za šest osoba s najtežim oblicima invaliditeta osigurani osobni asistenti koji im pomažu u obavljanju svakodnevnih aktivnosti kako bi doprinijeli poboljšanju kvalitete njihova života. Za jednu godinu provedbe odobreno je 609.978,00 kn,
- 8. Program „Osobna asistencija 2022. – 2023.“**, financiran od strane Ministarstva rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike. Ovaj Program je nastavak na prethodni Program koji je završio 31.12.2021. godine. Vrijednost Programa za jednu godinu iznosi 620.000,00 kuna.
- 9. Projekt „Lajkaj jednakost“** financiran od strane Zaklade „Hrvatska za djecu“ za 2020., cilj projekta je pružiti našim mlađim članovima mogućnost inkluzije kako bi aktivno i ravnopravno sudjelovali u društvu, a osnovnoškolce senzibilizirati za one kojima je potrebna podrška te ukazati na sve njihove kvalitete. Vrijednost projekta je 42.581,24 kn,
- 10. Projekt „Lajkaj jednakost 2021“** financiran od strane Zaklade „Hrvatska za djecu“ za 2022., cilj projekta je pružiti našim mlađim članovima mogućnost inkluzije kako bi aktivno i ravnopravno sudjelovali u društvu, a osnovnoškolce senzibilizirati za one kojima je potrebna podrška te ukazati na sve njihove kvalitete. Vrijednost projekta je 49.729,92 kn,

- 11. Program „Druženjem i kreativnošću do uspjeha i zadovoljstva“**, financiranog od strane MROSP za 2021., ima za cilj razvoj civilnog društva kroz zaštitu i promicanje prava osoba s invaliditetom. U sklopu poziva Razvoj i širenje mreže socijalnih usluga koje pružaju udruge za razdoblje 2020-2023, financiranog od strane MROSP-a, programom se želi u svrhu izgradnje društva jednakih mogućnosti, kroz planirane aktivnosti povećati socijalnu uključenost i kvalitetu života osoba s invaliditetom, spriječiti institucionalizaciju, te dati podršku obiteljima. Vrijednost Programa za razdoblje 2020-2021. je 150.000,00kn,
- 12. Projekt „Zaželi posao – Čini dobro“** – financiran od strane ESF-a, unutar poziva Zaželi 2020. – 2022. kojim se zaposlilo 10 žena koje se brinu o 70 starijih i nemoćnih osoba Požeško – slavonske županije. Ukupna vrijednost projekta je 928.659,79 kuna,
- 13. Projekt „Ja roditelj – prijatelj, odgajatelj“** financiran od strane Središnjeg državnog ureda za demografiju i mlade, 2021. – 2022, ima za cilj poticanje očeva na veću uključenost u obiteljskom životu, odnosno projektom se želi pridonijeti osnaživanju obitelji kao jezgre svake društvene zajednice kroz osnaživanje očeve figure u obitelji u vidu veće uključenosti. Partner na projektu: Klapa sveti Lovro, dok je vrijednost projekta: 70.000,00 kuna,
- 14. Projekt pri Nacionalnoj zakladi za razvoj civilnog društva – institucionalna podrška pod nazivom „Jačanje kapaciteta Udruge OSI Požega“**. Ovim projektom Udruzi je odobrena 71.283,00 kn po godini za zapošljavanje osobe s invaliditetom te kupnju opreme. Projekt je trajao od 2017. do 2020. godine,
- 15. Projekt „Team building u Velikoj“** za 2021., financiran od strane Općine Velika ima za cilj povećanje zadovoljstva zaposlenih u Udruzi OSI Požega koje će se postići organiziranjem jednodnevnog izleta za sve djelatnike Udruge OSI Požega. Time Udruga želi svoje djelatnike nagraditi za sve ono izvrsno učinjeno po pitanju provedbe projekata i rada s krajnjim korisnicima. Vrijednost projekta je 2.000,00 kuna.

ORGANIZACIJSKA STRUKTURA UDRUGE

Organizacijska struktura Udruge određena je Statutom. Tijela Udruge su Skupština, Predsjednik, Tajnik, Upravni odbor, Nadzorni odbor i Likvidator.

Članovi Upravnog odbora su:

1. Jelosavka Jakovljević – predsjednica
2. Tomislav Škoda – tajnik i likvidator
3. Nikola Brekalo
4. Maja Čelić
5. Marijan Dujmović
6. Drago Čondrić
7. Ivica Marketanović

Osim članova Upravnog odbora Skupštinu Udruge čine još i sljedeće osobe:

1. Branka Hlebec
2. Gordana Maras
3. Marica Bičanić
4. Marijan Vuković
5. Dragica Dostal
6. Branko Derdić
7. Katarina Pustički - Jurišić
8. Ivanka Kistić
9. Štefo Odobašić

Članovi Nadzornog odbora su:

1. Ivana Samaržija
2. Ivan Macaljuk
3. Marko Čičak

Gore navedeni članovi Udruge su sudjelovali u izradi ovog Strateškog plana koji je usvojen na sjednici Skupštine 15.11.2021.

ANALIZA OKRUŽENJA

S površinom od 1.815 četvornih kilometara i nešto više od 64.000 stanovnika, Požeško - slavonska županija ubraja se u red manjih županija u Republici Hrvatskoj. Riječ je o županiji koja razbija uobičajenu predodžbu o ravnoj Slavoniji, budući da se ovdje na relativno malom prostoru, uz ravnice s plodnim njivama, nalaze i planine i gore čija podnožja pak krasi nadaleko poznati vinogradi, dok su viši dijelovi uglavnom pod šumom. Požeško-slavonska županija sastoji se od dvije prostorno odvojene cjeline: Požeške kotline te Pakračko-lipičkog kraja.

Površina: 1.815,24 km²

Stanovništvo: 64.420 (popis 2021. godine)

Prosječna naseljenost: 36 stanovnika/km².

ADMINISTRATIVNO UREĐENJE:

- 5 gradova (Požega, Pleternica, Pakrac, Lipik, Kutjevo)
- 5 općina (Brestovac, Čaglin, Jakšić, Kaptol, Velika)

U Požeško - slavonskoj županiji postoje mnogi važni povijesni, kulturni i baštinski lokaliteti uključujući ključne arheološke ostatke, povijesne utvrde i gradove, sakralne građevine te pojedinačne stambene i javne zgrade koji govore o kontinuitetu naseljavanja, kulturni življenja i stanovanja u različitim stilskim, oblikovnim i vremenskim razdobljima. Bogato kulturno nasljeđe Požeško - slavonske županije (koje može biti okosnica za obnovu turističkih aktivnosti i opće kvalitete života za stanovništvo) pokazuje nam da su očuvanje i zaštita bile važne aktivnosti.

U Republici Hrvatskoj na dan 09.09.2021. živi 586.153 osoba s invaliditetom od čega je 335.050 muškog spola (57%) i 251.103 ženskog spola (43%). Najveći broj osoba s invaliditetom, njih 263.526 (45%), je u radno aktivnoj dobi, između 20 i 64 godine, djece s teškoćama u razvoju je 64.063 (0 do 19 godina) što čini 11% svih osoba s invaliditetom, a osoba od 65 godina i starijih je 258.564 što čini 44% svih osoba s invaliditetom.

U Požeško - slavonskoj županiji na dan 09.09.2021. živi 11.446 osoba s invaliditetom od čega je 6.866 muškog spola (60%) i 4.580 ženskog spola (40%), te na taj način osobe s invaliditetom čine 17,3% ukupnog stanovništva županije. Najveći broj osoba s invaliditetom njih 5.723 (50%) je u radno aktivnoj dobi, između 20 i 64 godine, djece s teškoćama u razvoju je 872 (0 do 19 godina) što čini 8% svih osoba s invaliditetom, a osoba od 65 godina i starijih je 4.847 što čini 42,3% svih osoba s invaliditetom županije.

Tijekom 2021. godine od ukupno novo zaposlenih osoba u Republici Hrvatskoj (151.439 osobe), zaposleno je 2.740 osoba s invaliditetom, što je u odnosu na 2020. godinu povećanje za 10,7%.

U Požeško – slavonskoj županiji je tijekom 2021. godine zaposleno 123 osobe s invaliditetom, od čega 74 muške i 49 ženske osobe.

U RH oko 66% osoba s invaliditetom, prema dostupnim podacima o obrazovanju nema završenu osnovnu školu ili ima samo osnovnoškolsko obrazovanje. Oko 25% ima srednju stručnu spremu dok je oko 3% osoba s visokom ili višom stručnom spremom. Specijalno obrazovanje zabilježeno je kod 6% osoba s invaliditetom.

U Požeško – slavonskoj županiji, 71% osoba s invaliditetom, prema dostupnim podacima o obrazovanju, nema završenu osnovnu školu ili ima samo osnovnoškolsko obrazovanje, 17% ima srednju stručnu spremu dok je 1% osoba s visokom ili višom stručnom spremom. Specijalno obrazovanje nalazimo kod 11% osoba s invaliditetom.

U RH osobe s invaliditetom, prema dostupnim podacima sustava socijalne skrbi, u najvećem broju (82%) žive u obitelji dok ih oko 16% živi samo, 1,2% ih boravi u ustanovi dok ih oko 0,6% ima udomitelja ili skrbnika. U nezadovoljavajućim uvjetima stanovanja živi oko 13% osoba s invaliditetom.

U Požeško – slavonskoj županiji osobe s invaliditetom, prema dostupnim podacima socijalne skrbi, u najvećem broju (84%) živi u obitelji dok ih oko 14% živi samo. 1% osoba s invaliditetom boravi u ustanovi, dok ih 0,4% ima udomitelja ili skrbnika. U nezadovoljavajućim uvjetima stanovanja živi oko 17% osoba s invaliditetom.

Istraživanja su pokazala da je diskriminacija osoba s invaliditetom neraskidivo povezana sa zlostavljanjem te da se osobama s invaliditetom često pruža manje potpore nego drugim osobama te su im u slučaju povreda uskraćeni učinkoviti načini zaštite. Pri tome, najčešće žrtve diskriminacije, nasilja i zlostavljanja jesu žene s invaliditetom.

U odnosu na muškarce s invaliditetom, žene s invaliditetom su u svim segmentima društva u podređenom položaju i suočavaju se s puno većim poteškoćama, kako u javnoj tako i u privatnoj sferi – ostvarivanju prava na odgovarajuće stanovanje, zdravstvene usluge, obrazovanje, stručno osposobljavanje i zapošljavanje te je veća vjerojatnost, u odnosu na osobe s invaliditetom muškog spola, da će biti institucionalizirane. Također, izložene su nejednakosti pri zapošljavanju, unapređivanju i dobivanju jednake plaće za jednaki rad, pristupanju osposobljavanju i prekvalifikaciji, a rijetko sudjeluju u gospodarskom odlučivanju. One se često, zbog svog tjelesnog oštećenja oslanjaju na druge osobe te im prepuštaju donošenje odluka što rezultira gubitkom osjećaja kontrole nad vlastitim životom i manjkom samopouzdanja.

Iako društvo i zakonski propisi posebnu pažnju posvećuju ljudskim pravima, a osobito pravima osoba s invaliditetom, pokazatelji participacije osoba s invaliditetom u svakodnevnici ne daju zadovoljavajuće rezultate kada je riječ o zaposlenosti, visini prihoda, odgovarajućem stanovanju, pristupu javnom prijevozu i zgradama, pristupu informacijama, sudjelovanju u javnom i političkom životu zajednice ili mogućnostima provođenja slobodnog vremena.

Osobe s invaliditetom nailaze na prepreke prilikom zapošljavanja na otvorenom tržištu rada zbog nedovoljne informiranosti šire javnosti, prvenstveno poslodavaca, o njihovim (radnim) mogućnostima i potencijalima, ali podjednako tako i nedovoljne senzibiliziranost društva u cjelini za potrebe i prava osoba s invaliditetom. Poslodavci često odbijaju zaposliti osobe s

invaliditetom zbog loše percepcije o njihovoj produktivnosti, čestom izostajanju s posla, visokom stupnju rizika od ozljeda, visoke cijene osiguranja te moguće nespremnosti ostalih radnika da ih prihvate kao suradnike na radnome mjestu. Zaposleni pak nerijetko doživljavaju diskriminaciju zbog nižih plaća za isti posao, nedovoljnog rada na proširenju raspona njihovih zanimanja, opreme radnih mjesta, uvjeta rada itd.

Osobama s invaliditetom otežano je i obrazovanje kao jedno od temeljnih ljudskih prava. Ključni problemi s kojima se susreću u tom području jesu arhitektonske i urbanističke barijere, neusklađenost programa obrazovanja, nedostatak didaktičkih i drugih pomagala, nedovoljna koordinacija nadležnih stručnih službi i educiranost stručnjaka o izazovima i potrebama osoba s invaliditetom, te još uvijek nedefinirano financiranje.



SWOT ANALIZA

UNUTARNJE OKRUŽENJE	SNAGE (STRENGTHS) <ul style="list-style-type: none"> - tradicija postojanja - kompetentnost i bogato iskustvo zaposlenih - tehnička i prostorna opremljenost - bogato iskustvo u predlaganju i provedbi projekata i programa - stručni zaposlenici - UOSI okuplja veliki broj članova - kompetentnost upravljačkog tijela - dobra povezanost s mrežom udruga saveza - timski rad - entuzijazam zaposlenika - sudjelovanje predstavnika u povjerenstvima i radnim tijelima 	SLABOSTI (WEAKNESSES) <ul style="list-style-type: none"> - nemogućnost zadržavanja postojećih radnih mjesta - nedovoljan broj zaposlenih - nedovoljan broj volontera - fluktuacija kadrova - nedovoljni prostorni kapaciteti - nedostatak pojedine opreme - nedovoljna aktivnost članova
VANJSKO OKRUŽENJE	PRILIKE (OPPORTUNITIES) <ul style="list-style-type: none"> - ratificiranje Konvencije o pravima OSI, donošenje AP vijeća Europe, Nacionalne strategije za OSI - dobra suradnja s institucijama iz civilnog i državnog sektora - članstvo u savezima na razini RH - dobra suradnja s medijima - EU projekti - sudjelovanje u izradi strategija i planova za OSI - nerazvijeno tržište socijalnih usluga 	PRIJETNJE (THREATS) <ul style="list-style-type: none"> - loša gospodarska situacija - smanjenje vrijednosti natječaja - neprovođenje u dovoljnoj mjeri postojećih zakona - nesigurnost financiranja - konkurencija velikog broja nevladinih udruga

<i>Potrebe interesne grupe prema UOSI</i>	<i>Potrebe UOSI prema interesnoj grupi</i>
ČLANOVI UOSI	
Članovi od UOSI očekuju podršku u radu, zastupanje interesa ispred različitih institucija i lobiranje kako bi se unaprijedila kvaliteta njihova življenja i stvorili preduvjeti za samostalan život u zajednici	Aktivno sudjelovanje u radu UOSI, sudjelovanje u radnim skupinama, poticanje inicijativa za unapređenje kvalitete života i rada udruge, solidarnost među članovima
DRUGE NEPROFITNE ORGANIZACIJE	
Partnerstvo na projektima/programima, razmjena znanja i iskustva, senzibiliziranje javnosti	Partnerstvo na projektima/programima, razmjena znanja i iskustva, senzibiliziranje javnosti
LOKALNA I DRŽAVNA UPRAVA	
Suradnja na poboljšanju i ostvarivanju prava OSI u lokalnoj i regionalnoj zajednici	Potpora kroz financiranje programa i projekata UOSI i poboljšanju položaja UOSI u lokalnoj i regionalnoj zajednici
ZDRAVSTVENE, OBRAZOVNE USTANOVE, USTANOVE SOCIJALNE SKRBI, PRAVOSUDNA TIJELA, PRAVOBRANITELJICA ZA OSI,	
Suradnja radi ostvarivanja prava članova na zdravstvene, obrazovne, kulturne usluge, usluge socijalne skrbi i ostalo	Potpora i sudjelovanje stručnih djelatnika, lokalnih institucija, područnih centara
HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE - PODRUČNI URED POŽEGA	
Motivacija na zapošljavanje teško zapošljive skupine osoba s invaliditetom i suradnja s Udrugom OSI Požega	Potencijalni partner u osposobljavanju za rad i prosljeđivanje informacija o korisnicima.
MEDIJI	
Pružanje informacija o izazovima s kojima se suočavaju OSI, događanjima organiziranim od strane UOSI	Praćenje organiziranih događanja i senzibiliziranje javnosti

ANALIZA KORISNIKA

SKUPINA KORISNIKA	Potrebe i usluge koje očekuju od UOSI
Osobe s invaliditetom	Osobe s invaliditetom od UOSI očekuju: unapređivanje prava, unapređenje kvalitete življenja, razvijanje socijalnih usluga kroz projekte i programe, pružanje savjetodavne podrške i dr.
Obitelji osoba s invaliditetom	Razvoj usluga kroz aktivnosti projekata i programa usmjerenih na članove obitelji putem kojih se pruža potpora obitelji o skrbi člana s invaliditetom.

STRATEŠKI CILJEVI 2022. – 2026.

12

Na osnovu analize stanja u Požeško – slavonskoj županiji kao i na osnovu potreba članova s kojima se svakodnevno susreće u prostorima Udruge došlo se do kreiranja strateških ciljeva kojima će se nastojati poboljšati kvalitetu života osoba s invaliditetom u lokalnoj zajednici. Da bi ostvarila zacrtane strateške ciljeve Udruga će raditi na osmišljavanju, apliciranju i provođenju projekata, programa i drugih aktivnosti koje će imati za cilj podizanje svijesti građana o problemima marginaliziranih skupina društva.

STRATEŠKI CILJ 1: ZAGOVARANJA PRAVA OSOBA S INVALIDITETOM

U svom strateškom djelovanju Udruga će pratiti provođenje aktivnosti na primjeni Konvencije o pravima osoba s invaliditetom, a time i sprječavanje diskriminacije u okviru kojeg će se pružati informacije, pratiti primjena strateških dokumenata - KPOSI, Europske strategije za osobe s invaliditetom, te nacionalnih, regionalnih i lokalnih strategija, poticati će na izmjene zakonskih i podzakonskih akata, senzibilizirati javnost o izazovima s kojima se suočavaju osobe s invaliditetom, poticati i razvijati volonterske programe.

AKTIVNOSTI ZA OSTVARENJE CILJA:

- Podizanje svijesti svih dionika društva za probleme i izazove marginalizirane skupine društva,
- Uspostavljanje suradnje i partnerstva s donositeljima odluka na nacionalnoj i lokalnoj razini a koje se tiču marginaliziranih skupina društva,
- Provođenje aktivnosti koje imaju za cilj osnaživanje marginaliziranih skupina u vidu davanja relevantnih informacija o pravima osoba s invaliditetom,
- Sudjelovanje Udruge na konferencijama i javnim tribinama u svrhu upoznavanja s novim rješenjima za problematiku koja se tiče osoba s invaliditetom,
- Ostvarivanje partnerstva na provedbi projekata i programa s srodnim udrugama kao i s predstavnicima lokalne i regionalne samouprave,
- Povećanje vidljivosti rada Udruge kroz suradnju s lokalnim medijima u svrhu većeg širenja relevantnih informacija koje se tiču marginaliziranih skupina društva,
- Povećanje vidljivosti rada Udruge kroz izradu promotivnih materijala, video uradaka, radijskih emisija i objava na društvenim mrežama i web stranici Udruge.

STRATEŠKI CILJ 2: PRUŽANJE SOCIJALNIH USLUGA

Ovim strateškim ciljem se želi povećati lepeza socijalnih usluga koje Udruga pruža svojim članovima, te će se time za korisnike usluga stvoriti temelji za osobni razvoj, sprječavanje siromaštva, ali i socijalno uključivanje. Također, ujedno će bit stvoreni preduvjeti za sprječavanje institucionalizacije i smanjenje socijalne isključenosti.

AKTIVNOSTI ZA OSTVARENJE CILJA:

- Rad na većoj informiranosti marginaliziranih skupina društva o pravima koja im pripadaju s obzirom na stupanj invalidnosti a tiču se socijalnih usluga koje se pružaju u Udruzi ili lokalnoj zajednici,

- Provođenje projekata i programa kojima se osiguravaju osobni asistenti za osobe s najtežim oblicima invaliditetom a koji ne žele smještaj u instituciju,
- Provođenje projekata i programa kojima se osigurava pomoć u kući kako za osobe s invaliditetom tako i za starije i nemoćne članove društva koji žive sami u kućanstvu a ne žele smještaj u instituciju,
- Provođenje projekata i programa kojima se osiguravaju sredstva za provođenje društveno – kreativnih radionica i igraonica za sve dobne skupine, a na kojima dolaze do izražaja sposobnosti osoba s invaliditetom. Također radionice i igraonice imaju i svojevrsni terapijski značaj koji pozitivno djeluje na osobu s invaliditetom razbijajući svakodnevnu monotoniju života unutar četiri zida,
- Rad na poticanju volonterstva u Udruzi kroz pozive ostalim pripadnicima društva na sudjelovanje u aktivnostima koje Udruga provodi.

STRATEŠKI CILJ 3: STVARANJE PREDUVJETA ZA SAMOSTALAN ŽIVOT U ZAJEDNICI

Ovaj strateški cilj ima zadaću eliminiranja barijera s kojima se svakodnevno suočavaju osobe s invaliditetom u okviru kojeg je obuhvaćeno promicanje jednakih mogućnosti, eliminiranje građevinsko - arhitektonskih, orijentacijskih i komunikacijskih prepreka, te poticanje izrade standarda, primjene univerzalnog dizajna i razumne prilagodbe.

AKTIVNOSTI ZA OSTVARENJE CILJA:

- Rad na uklanjanju arhitektonskih barijera kojima se otežava ili u potpunosti onemogućava zadovoljavanje svakodnevnih potreba osoba s invaliditetom,
- Rad na sprječavanju institucionalizacije osoba s invaliditetom (kod kojih je to moguće) u vidu poticanja poduzetnika na zapošljavanje osoba s invaliditetom kako bi im se omogućilo stjecanje financijskih sredstava za samostalan život i smanjenje ovisnosti o drugima,

STRATEŠKI CILJ 4: IZGRADNJA KAPACITETA UDRUGE

U okviru četvrtog strateškog cilja je daljnji razvoj organizacijskih kapaciteta udruge, odnosno ljudskih i materijalnih resursa, unaprjeđenje upravljanja udrugom, te rad izvršnih tijela. Ovakvim djelovanjem Udruga će postati još snažniji i vidljiv partner lokalnim jedinicama regionalne samouprave za razvoj usluga u zajednici i unaprjeđenje kvalitete življenja osoba s invaliditetom i ostalih stanovnika.

AKTIVNOSTI ZA OSTVARENJE CILJA:

- Kontinuirano provođenje edukacija za zaposlenike i rukovodstvo Udruge kako bi bili što spremniji na izazove koje pred njih stavljaju globalna i lokalna događanja,
- Angažiranje vanjskih suradnika iz reda krovnih organizacija kojih je Udruga član, a koji će svojim radom i pruženim edukacijama neposredno utjecati na zaposlenike i članove vodstva Udruge i posredno na članove Udruge,
- Povećanje vlastitih organizacijskih kapaciteta kroz dodatno zapošljavanje stručnih osoba s radnim ili bez radnog iskustva a koji su voljni svojim znanjem i iskustvom pridonijeti daljnjem razvoju udruge,

- Rad na osiguravanju opreme potrebne za obavljanje svakodnevnog rada (računala, printeri, pristup internetu itd.),
- Održavanje prostora Udruge za obavljanje redovnih aktivnosti,
- Rad na osiguravanju financijske održivosti Udruge kroz osmišljavanje projekata i programa kojima se jednim dijelom osiguravaju sredstva za redovnu djelatnost Udruge a drugim dijelom osiguravaju sredstva za podmirenje režijskih troškova,
- Rad na osiguravanju financijskih sredstva za zadržavanje postojećih zaposlenika koji su već stekli vještine i iskustva za rad s marginaliziranim skupinama društva,
- Rad na pronalaženju i stvaranju partnerstva s raznim donatorima koji će svojim djelovanjem pripomoći opstanku Udruge,
- Rad na jačanju kapaciteta upravljačke strukture Udruge,
- Osiguravanje transparentnosti rada Udruge,
- Rad na osiguravanju kontrole nad radom Udruge.

MOGUĆNOSTI I IZVORI FINANCIRANJA

Izvori financiranja Udruge OSI Požega su razna tijela državne uprave, lokalne i regionalne samouprave, privatne tvrtke te prihodi ostvareni putem članarina.

Također izvori financiranja su i prijave na objavljene pozive za prijavu projekata i programa od strane tijela:

- Ministarstvo rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike
- Ured Vlade Republike Hrvatske za ljudska prava i prava nacionalnih manjina
- Ured Vlade Republike Hrvatske za udruge
- Središnji državni ured demografiju i mlade
- Nacionalna zaklada za razvoj civilnoga društva
- Zavod za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom
- Grad Požega
- Požeško - slavonska županija
- Europski socijalni fond
- Privatne tvrtke

EVALUACIJA PROVEDBE STRATEŠKOG PLANA

Provedba Strateškog plana pratit će se analizom provedbe Operativnog i financijskog plana koji se predstavljaju na godišnjim Skupštinama Udruge. Članovi Skupštine svojim glasanjem će davati ili uskraćivati svoju suglasnost s ostvarenim ciljevima i poduzetim aktivnostima na povećanju kvalitete života osoba s invaliditetom.

Cjelokupni rad i aktivnosti Udruge za prethodnu godinu će biti javno dostupan u objavljenom Godišnjem narativnom izvještaju na web stranici Udruge.

U izradi izvješća sudjeluju svi zaposlenici Udruge kao i članovi rukovodstva Udruge – Upravni i Nadzorni odbor, te po potrebi i pojedini članovi i korisnici socijalnih usluga koji mogu svojim osobnim svjedočanstvom potvrditi rad Udruge.

Također periodično tokom tekuće godine Upravni odbor će na svojim sjednicama donositi ukoliko to zahtijevaju prilike, korekcije u ostvarivanju zacrtanih operativnih i financijskih planova.

Požega, studeni 2021. godine

Predsjednica Udruge OSI Požega
Jelosavka Jakovljević